

- ۱- کدام یک از موارد زیر جزء منابع داخلی حقوق ایران نمی باشد؟  
(۱) قانون اساسی (۲) قانون کار (۳) رویه قضایی (۴) عقاید علمای دین
- ۲- مصوبات سازمان بین المللی کار به کدام صورت زیر به عنوان منابع خارجی حقوق کار محسوب می شوند؟  
(۱) مقاله نامه ها و توصیه نامه ها (۲) مقاله نامه ها و آئین نامه ها  
(۳) توصیه نامه ها و آئین نامه ها (۴) آئین نامه ها و بخش نامه ها
- ۳-..... مهمترین رشته ی حقوق خصوصی است که ناظر بر روابط خانوادگی و مالی افراد یک کشور است.  
(۱) حقوق تجارت (۲) حقوق جزاء (۳) حقوق اداری (۴) حقوق مدنی
- ۴- کارگر از لحاظ قانون کار کسی است که به هر عنوان در مقابل دریافت .....  
اعم از مزد و حقوق ، سهم سود و سایر مزایا به در خواست کارفرما کار می کند.  
(۱) حقوق (۲) مزد (۳) حق السعی (۴) هزینه ایاب و ذهاب
- ۵- کدام یک از موارد زیر از شمول مقررات قانون کار خارج هستند؟  
(۱) کارگران (۲) کارفرمایان  
(۳) کارگاه ها و مؤسسات تولیدی (۴) مشمولین قانون استخدام کشوری
- ۶- قرارداد کار بین کارگر و کارفرما به چه شکلی ممکن است تنظیم شود؟  
(۱) فقط کتبی (۲) فقط شفاهی (۳) کتبی یا شفاهی (۴) هیچکدام
- ۷- کدام یک از موارد زیر از شرایط اساسی انعقاد قرارداد کار نیست؟  
(۱) قصد طرفین و رضای آنها (۲) اهلیت طرفین  
(۳) مشروعیت جهت معامله (۴) داشتن سواد کافی
- ۸- کدامیک از موارد زیر موجب تعلیق قرارداد کار می شود؟  
(۱) بیماری کارگر (۲) انجام خدمت زیر پرچم (۳) توقیف کارگر (۴) همه ی موارد
- ۹- اگر خاتمه قرارداد کار به علت کاهش توانایی جسمی و فکری کارگر باشد، کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه کار معادل چند ماه آخرین حقوق به وی بپردازد؟

- (۱) ۱/۵ ماه (۲) ۲ ماه (۳) ۱ ماه (۴) ۳ ماه
- ۱۰- کدام یک از موارد زیر موجب خاتمه قرارداد کار خارج از اداره‌ی طرفین است؟  
(۱) بازنشستگی (۲) اخراج (۳) استعفاء (۴) ترک کار
- ۱۱- مراجع حل اختلاف فردی به ترتیب مقرر در قانون کار عبارتند از:  
(۱) سازش - هیأت تشخیص - هیأت حل اختلاف استان  
(۲) هیأت حل اختلاف استان - سازش - هیأت تشخیص  
(۳) هیأت تشخیص - هیأت حل اختلاف استان - سازش  
(۴) سازش - هیأت حل اختلاف استان - هیأت تشخیص
- ۱۲- هیأت حل اختلاف استان متشکل از چند نفر است؟  
(۱) سه نفر (۲) شش نفر (۳) نه نفر (۴) دوازده نفر
- ۱۳- مرجع اجرای آرای قطعی مراجع حل اختلاف کار کدامیک از موارد زیر می باشد؟  
(۱) واحد اجرای احکام دادگستری (۲) اداره کار  
(۳) اداره ثبت محل (۴) فرمانداری محل
- ۱۴- رأی هیأت تشخیص پس از گذشت چند روز از تاریخ ابلاغ لازم الاجراست؟  
(۱) ۱۰ روز (۲) ۱۵ روز (۳) ۲۰ روز (۴) ۳۰ روز
- ۱۵- مراجع حل اختلاف پیش بینی شده در قانون کار تنها به دعاوی رسیدگی می کنند که طرفین آن ..... باشد.  
(۱) کارگر (کارآموز) و کارفرما (۲) اتباع بیگانه  
(۳) اداره کار و دادگستری (۴) هیچکدام
- ۱۶- در صورتیکه کارگر بعد از تشخیص غیر موجه بودن اخراج خود توسط هیأت حل اختلاف، حاضر به برگشت به سر کار نباشد، کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه خدمت معادل چند روز به وی حقوق بپردازد؟  
(۱) ۶۰ روز (۲) ۳۰ روز (۳) ۴۵ روز (۴) ۲۰ روز
- ۱۷- پیمان دسته جمعی کار برابر ماده ۱۴۰ قانون کار باید در چند نسخه تنظیم شود؟  
(۱) ۴ نسخه (۲) ۲ نسخه (۳) ۱ نسخه (۴) ۳ نسخه

- ۱۸- پیمان های دسته جمعی کارتنها در صورتی معتبر هستند که :
- (۱) مزایایی کمتر از آنچه که در قانون کار پیش بینی کرده اند در آن پیش بینی نشده باشد.
  - (۲) با قوانین جاری کشور و تصمیمات قانونی دولت مغایر نباشد.
  - (۳) عدم تعارض مباحث و نکات پیمان با بندهای ۱ و ۲
  - (۴) همه موارد فوق
- ۱۹- کلیه دریافتی های قانونی را که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق، کمک عائله مندی، هزینه های مسکن، خواربار، ایاب وذهاب، مزایای غیر نقدی، پاداش افزایش تولید، سود سالانه وغیره دریافت می کند چه می نامند؟
- (۱) پاداش و انعام (۲) بن کارگری (۳) حق السعی (۴) حداقل مزد
- ۲۰- کدامیک از عبارتهای زیر صحیح است؟
- (۱) مزد اسمی مجموعه وجوهی است که کارفرمایان از کارگران دریافت می کنند.
  - (۲) مزد حقیقی میزان واقعی قدرت خرید کارگر را نشان می دهد.
  - (۳) مزد نقدی بر مبنای پول خارجی پرداخت می شود.
  - (۴) مزد فقط به صورت نقدی است.
- ۲۱- در صورتیکه مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده یا میزان انجام کار در زمان معین باشد، به آن ..... گفته می شود.
- (۱) مزد ساعتی (۲) کار مزد (۳) کارمزد ساعتی (۴) مزد اضافی
- ۲۲- پاداش از طرف ... به کارگر پرداخت می شود در حالیکه انعام از طرف ... می باشد.
- (۱) کارفرما - مراجعین (۲) مراجعین - کارفرما
  - (۳) دولت - کارفرما (۴) کارفرما - دولت
- ۲۳- تعیین میزان حداقل مزد کارگران هر ساله توسط ..... صورت می گیرد.
- (۱) مجلس شورای اسلامی (۲) شورای عالی کار
  - (۳) وزارت کار و امور اجتماعی (۴) سازمان بین المللی کار
- ۲۴- میزان ساعت کار کارگران مطابق ماده ۵۱ قانون کار و تبصره آن چند ساعت است؟
- (۱) ۶ ساعت در روز و ۴۸ ساعت در هفته (۲) ۸ ساعت در روز و ۴۴ ساعت در هفته

۳) ۸ ساعت در روز و ۴۸ ساعت در هفته (۴) ۶ ساعت در روز و ۴۰ ساعت در هفته

۲۵- ارجای کار اضافی در شرایط عادی به کارگران با چه شرایطی مجاز است؟

(۱) موافقت کارگر

(۲) پرداخت ۴۰ درصد اضافه بر مزد هر ساعت کاری

(۳) ساعت کار اضافی نباید از ۴ ساعت در روز بیشتر باشد.

(۴) همه موارد فوق

۲۶- میزان مرخصی سالانه استحقاقی هر کارگر چند روز است؟

(۱) ۳۰ روز (۲) ۳۱ روز (۳) ۶۰ روز (۴) ۴۵ روز

۲۷- سن پذیرش کودکان به کار در ایران برابر ماده ۷۹ قانون کار چند سال است؟

(۱) ۱۸ سال تمام (۲) ۲۰ سال تمام (۳) ۱۵ سال تمام (۴) ۲۲ سال تمام

۲۸- هر کارگر حداکثر چند روز از مرخصی سالانه استحقاقی خود را می تواند در

سال ذخیره کند؟

(۱) ۹ روز (۲) ۳۰ روز (۳) ۲۱ روز (۴) هیچکدام

۲۹- شورای عالی حفاظت فنی مسئولیت ..... را دارد.

(۱) احداث کارگاه جدید و توسعه ی آنها

(۲) تهیه و تنظیم موازین و آئین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار

(۳) بازرسی از کارگاهها و ارائه ی پیشنهادات

(۴) توسعه مراکز کارآموزی و مراکز تربیت مربی

۳۰- ریاست شورای عالی حفاظت فنی بر عهده ی چه کسی است؟

(۱) وزیر صنایع و معادن یا معاون او (۲) وزیر کار و امور اجتماعی یا معاون او

(۳) رئیس دیوان عالی کشور (۴) دو نفر از نمایندگان کارگران

۳۱- تامین وسایل بهداشتی و حفاظتی برای کارگران مسئولیت کدامیک از افراد

زیراست؟

(۱) وزارت بازرگانی (۲) کارفرمایان

(۳) وزارت کار و امور اجتماعی (۴) شورای اسلامی کار

۳۲- بازرسی دقیق و مستمر از کلیه قسمتهای کارگاه و تشویق و تنبیه کارگران از وظایف کدام است؟

- (۱) کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار  
(۲) بازرسان کار  
(۳) کارشناسان بهداشت حرفه ای  
(۴) وزارت کار و امور اجتماعی
- ۳۳- نمونه برداری از موادی که کارگران در کارگاه ها با آن سرو کار دارند از وظایف کیست؟

- (۱) وزارت کار و امور اجتماعی  
(۲) بازرسان کار و امور کارشناسان بهداشت حرفه ای  
(۳) کارشناسان دادگستری  
(۴) نماینده کارگران
- ۳۴- نظارت بر اجرای صحیح مقررات کار و آئین نامه ها و دستورالعملهای مربوط به حفاظت فنی به عهده ی چه کسی است؟

- (۱) اداره کل بازرسی کار  
(۲) کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار  
(۳) کارفرما  
(۴) شورای عالی کار
- ۳۵- در صورت احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر در کارگاه صدور قرار تعطیل تمام یا قسمتی از کارگاه به عهده کیست؟

- (۱) دادستان دادرسی عمومی محل  
(۲) اداره کار محل  
(۳) نماینده کارگران  
(۴) نماینده کارفرمایان
- ۳۶- ایجاد مراکز کارآموزی پایه یا مراکز کارآموزی تکمیل مهارت و مراکز تربیت مربی از وظایف کیست؟

- (۱) وزارت صنایع و معادن  
(۲) وزارت کار و امور اجتماعی  
(۳) مجلس شورای اسلامی  
(۴) انجمن اسلامی
- ۳۷- حداقل و حداکثر سن کارآموز به ترتیب چند سال است؟
- (۱) ۱۸ سال و ۲۰ سال  
(۲) ۱۵ سال و ۱۸ سال  
(۳) ۱۵ سال و ۲۰ سال  
(۴) ۲۰ سال و ۲۵ سال

- ۳۸- حداکثر مدت قرارداد کارآموزی باید چند سال باشد؟  
(۱) ۲ سال (۲) ۴ سال (۳) ۳ سال (۴) ۱ سال
- ۳۹- اتباع بیگانه برای اشتغال در ایران باید دارای چه شرایطی باشند؟  
(۱) داشتن حداقل ۱۸ سال (۲) داشتن روادیدورود به ایران و اخذ پروانه کار  
(۳) داشتن روادید و ورود به ایران (۴) اخذ پروانه کار
- ۴۰- در یک قرارداد کارآموزی چه نکاتی باید گنجانده شود؟  
(۱) مشخصات دقیق طرفین و تعهدات آنها  
(۲) سن کارآموز و میزان مزد پرداختی  
(۳) محل کارآموزی و حرفه یا شغلی که باید تعلیم داده شود.  
(۴) همه موارد فوق
- ۴۱- تبلیغ و گسترش فرهنگ اسلامی و دفاع از دستاوردهای انقلاب اسلامی و اجرای اصل ۲۶ قانون اساسی از اهداف تشکیل کدامیک از موارد زیر است؟  
(۱) انجمن های اسلامی (۲) انجمن های صنفی کارگران و کارفرمایان  
(۳) شورای اسلامی (۴) هیچکدام
- ۴۲- کدامیک از موارد زیر از اهداف انجمن های صنفی کارگران و کارفرمایان است؟  
(۱) بهبود وضع اقتصادی کارگران  
(۲) حفظ حقوق و منافع مشروع کارگران و کارفرمایان  
(۳) بهبود وضع اقتصادی کارفرمایان  
(۴) همه موارد صحیح است.
- ۴۳- تأمین قسط اسلامی و همکاری در تهیه برنامه ها و ایجاد هماهنگی در پیشرفت امور واحدهای تولیدی صنعتی و کشاورزی و خدماتی از اهداف تشکیل کدامیک از موارد زیر است؟  
(۱) انجمن های اسلامی (۲) شورای اسلامی کار (۳) انجمن های صنفی (۴) شورای عالی کار
- ۴۴- طبق ماده ۱۴۸ قانون کار، بیمه کارگران مشمول قانون کار توسط کارفرمایان ..... است.

- (۱) اجباری (۲) اختیاری  
(۳) هم اجباری و هم اختیاری (۴) هیچکدام
- ۴۵- کدام یک از موارد زیر از جمله خدمات رفاهی در نظر گرفته شده در قوانین اسلامی و کار برای کارگران است؟  
(۱) تأسیس تعاونی های مسکن کارگران (۲) تأسیس تعاونی های مصرف کارگران  
(۳) تأسیس امکانات ورزشی (۴) همه موارد
- ۴۶- ریاست شورای عالی کار بر عهده کدامیک از اشخاص زیر می باشد؟  
(۱) رئیس جمهوری (۲) وزیر کار و امور اجتماعی  
(۳) انجمن های اسلامی (۴) شورای اسلامی کار
- ۴۷- وظیفه شورای عالی کار کدام است؟  
(۱) تصویب آئین نامه ها و مقررات مربوطه (۲) کمک به اجرای بهتر قانون کار  
(۳) گزینه ۱ و ۲ صحیح است. (۴) هیچکدام
- ۴۸- قانون کار جمهوری اسلامی ایران در چه تاریخی و توسط چه نهادی به تصویب رسید؟  
(۱) ۲۹ آبانماه ۱۳۶۹ و توسط مجلس شورای اسلامی  
(۲) ۲۹ آبانماه ۱۳۶۹ و توسط مجمع تشخیص مصلحت  
(۳) در سال ۱۳۰۲ و توسط والی کرمان  
(۴) در سال ۱۳۷۷ و توسط مجلس شورای ملی
- ۴۹- این سخن از کیست؟  
(کار کردن در راه بهره برداری و سود جستن برای معاش مانند جهاد در راه خداست.)  
(۱) پیامبر اسلام (ص) (۲) امام علی (ع) (۳) امام صادق (ع) (۴) امام حسن (ع)
- ۵۰- کارگران در چه مواردی می توانند از مرخصی موردی استفاده کنند؟  
(۱) فوت همسر (۲) فوت پدر ، مادر، فرزندان  
(۳) ازواج دائم (۴) همه موارد فوق

پاسخنامه سوالات

سوال	۱	۲	۳	۴	سوال	۱	۲	۳	۴
۱				✓	۲۶	✓			
۲	✓				۲۷			✓	
۳				✓	۲۸	✓			
۴			✓		۲۹		✓		
۵				✓	۳۰		✓		
۶			✓		۳۱		✓		
۷				✓	۳۲	✓			
۸				✓	۳۳		✓		
۹		✓			۳۴	✓			
۱۰	✓				۳۵	✓			
۱۱	✓				۳۶		✓		
۱۲			✓		۳۷		✓		
۱۳	✓				۳۸			✓	
۱۴		✓			۳۹		✓		
۱۵	✓				۴۰				✓
۱۶			✓		۴۱	✓			
۱۷	✓				۴۲				✓
۱۸				✓	۴۳		✓		
۱۹			✓		۴۴	✓			
۲۰		✓			۴۵				✓
۲۱			✓		۴۶		✓		
۲۲	✓				۴۷			✓	
۲۳		✓			۴۸		✓		
۲۴		✓			۴۹	✓			
۲۵				✓	۵۰				✓